



PERSBERICHT

Flexsecurity pensioen kiest voor AZL

Het ondernemingspensioenfonds Flexsecurity van de Randstad Groep kiest AZL als nieuwe pensioenuitvoerder. Met ingang van 1 januari 2013 zal AZL de administratie verzorgen voor de 350.000 deelnemers in de defined contribution-regelingen van *Flexsecurity pensioen*.

Flexsecurity pensioen: AZL de juiste partner

Flexsecurity pensioen is voornemens het pensioenfonds om te zetten in een Premie Pensioen Instelling (PPI). Deze eigen PPI wordt met 350.000 deelnemers de grootste PPI van Nederland. In de selectieprocedure wogen de automatiseringsgraad en de flexibiliteit van het administratieve systeem bij de nieuwe uitvoerder zwaar. Naast deze aspecten werd uiteraard ook gekeken naar de prijsstelling en naar de kwaliteit van organisatie en mensen. Bestuurslid Edmund Hammen van *Flexsecurity pensioen*: 'Wij hebben kritisch gekeken naar de praktijktest die AZL op ons verzoek heeft gebouwd. Die zag er heel goed uit en ook de overige onderdelen van het AZL-aanbod steunden ons in de overtuiging dat zij voor ons de juiste partner zijn.'

Door dit besluit van *Flexsecurity pensioen* is AZL de grootste pensioenuitvoerder van defined contribution-regelingen in Nederland. Het totale aantal mensen voor wie AZL het pensioen administreert, nadert daarmee vanaf 2013 het miljoen.

'Sterke positie in zeer competitieve markt'

Voor AZL wordt *Flexsecurity pensioen* de derde nieuwe opdrachtgever in korte tijd. Eerder besloot Bedrijfstakpensioenfonds TEX (17.000 deelnemers) de administratie en bestuursadviesing bij AZL onder te brengen. Ook Stichting Pensioenfonds Nederlandse Groothandel (30.000 deelnemers) is een nieuwe opdrachtgever voor AZL per 2013.

Directeur Arthur van der Wal van AZL ziet in de komst van *Flexsecurity pensioen* een signaal over de kracht en flexibiliteit van AZL: 'Wij zijn in staat zowel defined benefit- als defined contribution-oplossingen te bieden tegen de juiste prijs/kwaliteitverhouding. Ongeacht de omvang en complexiteit van de pensioenregeling. Onze in eigen huis ontwikkelde software maakt dit mogelijk. Wij blijven dan ook onverminderd investeren in deze systemen en onze mensen.'

In 2011 en 2012 kozen de volgende nieuwe opdrachtgevers voor AZL:

- Bedrijfstakpensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel (SPNG)
- Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Textielgoederen en Aanverwante Artikelen (Bpf TEX)
- Stichting Pensioenfonds Urenco Nederland
- Stichting Pensioenfonds Haskoning
- Stichting Pensioenfonds ANWB
- Stichting Pensioenfonds Heinz
- Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland



Over Flexsecurity pensioen

Stichting Pensioenfonds Flexsecurity verzorgt het pensioen voor de medewerkers van ondernemingen in de Randstad Groep in Nederland. De regelingen van *Flexsecurity pensioen* gelden voor medewerkers die vallen onder de CAO voor Uitzendkrachten van de Algemene Bond Uitzendondernemingen. Ook personeel van payroll-ondernemingen binnen de Randstad Groep is deelnemer van de regelingen. In totaal geldt de regeling van *Flexsecurity pensioen* voor ruim 350.000 deelnemers.

Over AZL

AZL voert een breed scala aan pensioenregelingen uit voor pensioenfondsen. Wij vinden het onze taak dat zo goed te doen dat besturen zich kunnen concentreren op strategie en beleid. Een uitstekende, flexibele pensioenadministratie is de basis voor onze dienstverlening. Die vullen wij naar wens aan met bestuursadvisering, actuariële ondersteuning en advisering over communicatie met deelnemers en werkgevers. Wij werken vanuit Heerlen en Utrecht.

Kerncijfers

- Wij verzorgen het pensioen voor bijna 1 miljoen deelnemers bij 9.000 werkgevers
- Wij werken voor 63 pensioenfondsen in heel Nederland
- Wij hebben 400 collega's
- Onze jaaromzet is € 42 mln.
- Wij bestaan sinds 1967

Perscontacten

AZL, Harry Lindelauf

045 – 5763 228

06-52094185

harry.lindelauf@azl.eu